

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

О внесении изменений в Коллективный договор муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31» города Кирова на 2024-2027 годы

Мы, нижеподписавшиеся, работодатель в лице руководителя образовательной организации Царегородцевой Анны Николаевны, действующий на основании Устава и работники образовательной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Солодиловой Татьяны Геннадьевны, действующего на основании протокола общего собрания № 01 от 10.08.2022, внесли изменения в коллективный договор на 2024 – 2027 годы заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1.1. Раздел 4 «Оплата труда» дополнить подразделом 4.18 следующего содержания:

«4.18. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников МКДОУ г. Кирова, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст. 152 ТК РФ)».

1.2. Пункт 5.5.1 подраздела 5.5 раздела 5 «Рабочее время, время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст. 115 ТК РФ)».

1.3. Пункт 5.5 раздела 5 «Рабочее время, время отдыха» дополнить пунктом 5.5.9 следующего содержания:

«5.5.9. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном

содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

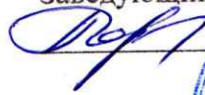
работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. - до 35 календарных дней в году;

в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами либо коллективным договором (ст.128 ТК РФ)».

Представитель работодателя:

Заведующий МКДОУ № 31

 А. Н. Черепанова

«21» апреля 2025 г.



Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной

организации МКДОУ № 31

 Т. Т. Солодилова

«21» апреля 2025 г.

