

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива
протокол № 04 от «09» апреля 2025 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации МКДОУ № 31 г. Кирова

 Т. Г. Солодилова



УТВЕРЖДЕНО:

Приказом № 97-ОД от «10» апреля 2025 г.
заведующего МКДОУ № 31 г. Кирова

 А. Н. Парегородцева



**ИЗМЕНЕНИЯ
В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО
ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
РАБОТНИКОВ
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 31» города Кирова**

Киров
2025

В соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, со статьей 115 Трудового кодекса Российской Федерации, со статьей 128 Трудового кодекса РФ, решением собрания трудового коллектива от 09.04.2025, внести в Правила трудового распорядка работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31» города Кирова, утвержденные приказом от № 44-ОД от 12.01.2023, следующие изменения:

1. Пункт 9.6. раздела 9 «Оплата труда» и его использование изложить в следующей редакции:

«9.6. Воспитателям оплата труда производится в размере полной ставки. Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья. Детский сад № 31, с компенсирующими группами, работает по 12-часовому режиму. Воспитатели выполняют педагогическую работу в две смены по 6 часов, в неделю 30 часов, с личного письменного согласия воспитателя (заявление о дополнительной педагогической работе с оплатой пропорционально отработанному времени) сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы». Объем педагогической работы воспитателей фактически определяет продолжительность их рабочего времени.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ».

2. Дополнить пункт 7.19. раздела 7 «Режим рабочего времени и времени отдыха» изложить в следующей редакции:

7.19. «Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется графиком отпусков, который составляется администрацией МКДОУ с учетом обеспечения нормальной работы МКДОУ в благоприятных условиях для отдыха работников. Отпуска педагогическим работникам МКДОУ, предоставляются в период летних каникул.

График отпусков утверждается с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года и доводится до сведения работников под роспись.

Оплачиваемый отпуск в учебный период может быть предоставлен работнику в связи с санаторно-курортным лечением, по семейным обстоятельствам, если имеется возможность его замещения.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».

3. Пункт 7.27. раздела 7 «Режим рабочего времени и времени отдыха» изложить в следующей редакции:

7.27. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;
